

LEITBILD

FÜR UNSERE PATIENTEN, REHABILITANDEN UND BEWOHNER LEGEN WIR WERT AUF

- Wohltuende Herzlichkeit im individuellen Umgang mit den uns anvertrauten Menschen
- Moderne pflegerische, diagnostische und therapeutische Möglichkeiten
- Modernste Technik
- Gezielte Förderung geistiger, sozialer und körperlicher Fähigkeiten und Funktionen
- Professionalität und hohe Qualität des ärztlichen und pflegerischen Handelns
- Bestmögliche Nachsorge durch aktive Vernetzung und Kooperation mit anderen Sozial- und Gesundheitseinrichtungen

FÜR UNSERE MITARBEITER LEGEN WIR WERT AUF

- Abgestimmtes Zusammenwirken aller Mitarbeiter über alle Berufsgruppen und Abteilungen hinweg
- Zuverlässigkeit und gegenseitiges Vertrauen als Grundlage unserer Zusammenarbeit
- Offenes Kommunizieren miteinander und konstruktive Kritik als Chance zur Weiterentwicklung
- Anerkennen der Kompetenzen unserer Kollegen
- Weiterentwicklung der individuellen Fähigkeiten durch gezielte Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen

FÜHRUNGSPHILOSOPHIE BEDEUTET FÜR UNS

- Zukunftssicherung unserer Betriebsstätten durch gezielte Planung auf allen Ebenen und für alle Berufsgruppen
- Kooperativer Führungsstil mit klaren Zielvorgaben und Gestaltungsfreiräumen für die Mitarbeiter
- Persönliche Wertschätzung und Anerkennung der Leistung unserer Mitarbeiter
- Transparente Entscheidungen durch Information
- Förderung von Selbstständigkeit und Eigeninitiative durch Übertragung von Verantwortung und Kompetenz
- Aufrechterhalten und permanentes Weiterentwickeln der beruflichen Qualifizierung unserer Mitarbeiter durch geplante Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen

UNSER QUALITÄTSVERSTÄNDNIS

- Hohe Versorgungsqualität durch optimalen Einsatz der personellen Ressourcen im interdisziplinären Zusammenwirken
- Kontinuierliche Auseinandersetzung mit internen Arbeitsabläufen und Standards, sowie deren fortlaufende Kontrolle und Optimierung
- Aktiver Aufbau und Weiterentwicklung eines strukturierten Risikomanagements
- Überprüfung der Qualität unseres Handelns durch regelmäßige Umfragen und positives Aufgreifen von Anregungen, Kritik und Beschwerden
- Dokumentation unseres Qualitätsniveaus umrahmt die Zertifizierung und deren Aufrechterhaltung

ÖKOLOGIE UND WIRTSCHAFTLICHKEIT

- Sicherung des effizienten Einsatzes personeller, apparativer und finanzieller Ressourcen durch Optimierung der Organisationsstrukturen und der Versorgungsabläufe
- Erhöhung von Kostentransparenz und Kostenbewusstsein
- Einbindung der unmittelbar betroffenen Mitarbeiter in die Entscheidungen der bedarfsgerechten Investitionsgüterplanung
- Verantwortlicher Umgang mit Ressourcen unter Berücksichtigung ökologischer Gesichtspunkte
- Geltende Budget- und Wirtschaftsvorgaben als Rahmen zur Planung und Kontrolle der Einnahmen und Ausgaben

UNSERE KLINIKEN UND SENIORENHEIME IN DER REGION

- Kommunikation und Kooperation mit allen am Gesundheitssektor beteiligten Einrichtungen und Personen
- Informative, aktuelle und ansprechende Präsentation unseres Leistungsspektrums und der Entwicklungen aller Betriebsstätten für die Öffentlichkeit in allen Medien
- Identifikation zum Unternehmen und Weitergabe eines positiven Bildes nach außen in alle Bereiche der Bevölkerung
- Anbieten einer Plattform für allgemeinbildende und kulturelle Aktivitäten verschiedenster Art als aktiver Teil des Sozialgefüges unseres Landkreises